

## Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями ст. 13.3, Закона Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 № 86-оз « О мерах по противодействию коррупции в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре», Устава Лицея, Кодекса этики и служебного поведения работников Лицея.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

1.4. Положение распространяется на всех работников Лицея.

### 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Лицея при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов Лицея и работника Лицея при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника Лицея от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Лицея и урегулирован (предотвращен).

### 3. Ситуации конфликта интересов

3.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- а) учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- б) учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- в) учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- г) учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- д) учитель получает подарки и услуги;
- е) учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- ё) учитель собирает деньги на нужды класса;
- ж) учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- з) учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- и) учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- к) учитель небескорыстно использует возможности родителей учащихся.

3.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников Лицея должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса (далее Комиссия), в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.5. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1».

### 4. Обязанности работника Лицея в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Лицея обязан:

-руководствоваться интересами Лицея без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.